

Innehåll

	sid
1. Introduktion	1
1.1 Inledning	1
1.2 Syfte	2
1.3 Metod och material	2
1.4 Uppsatsens fortsatta disposition	4
2. Personlig assistans	6
2.1 Bakgrund	6
2.2 Definition	9
2.3 Personkrets	10
2.4 Brukarinflytande	10
3. Olika aktörer och deras förhållande till varandra	13
3.1 Arbetsgivare och arbetstagare inom personlig assistans	13
3.2 Arbetsledare	15
3.3 Funktionellt arbetsgivarbegrepp	16
4. Omständigheter kring anställningsförhållandet	19
4.1 Saklig grund	19
4.2 Kollektivavtal för personlig assistans	23
4.3 Anställningsformer och anställningens upphörande i de olika avtalen	24
4.3.1 Personliga assistenter anställda av kommunen	24
4.3.2 Personliga assistenter anställda av övriga arbetsgivare	25
4.4 Anställningsformen ”så länge uppdraget varar”	26
4.5 Kollektivavtal – begränsningar i avtalsfriheten	28
4.5.1 AD 1996 nr 20	29
4.6 Kringgående av lag	30
4.6.1 AD 1986 nr 50	30
4.6.2 AD 1986 nr 144	31
4.6.3 AD 1995 nr 8	32
4.6.4 Kringgående av lag angående anställningsformer för personlig assistans	32
5. Huvudmannaskap	34
5.1 Försäkringskassans ansvar	34
5.2 Kommunens ansvar	37
5.2.1 Kammarrätten i Gbg dom 2003-02-04 i mål nr 1784-2001 (Sjukvikariefallet)	38
5.2.2 Kammarrätten i Gbg dom 2003-03-31 i mål nr 6785-2002 (Semestervikariefallet)	39
5.3 Skillnaden mellan försäkringskassans och kommunens ansvar	40

6. Arbetsmiljölöagstiftningens inverkan på personlig assistans	42
7. Diskussion	45
7.1 Personlig assistans	45
7.2 Olika aktörer och deras förhållande till varandra	46
7.3 Omständigheter kring arbetsförhållandet	48
7.4 Huvudmannaskap	49
7.5 Arbetsmiljölöagstiftningens inverkan på personlig assistans	51
8. Slutsatser	52
8.1 Syfte	52
8.2 Personlig assistans	52
8.3 Olika aktörer och deras förhållande till varandra	53
8.4 Omständigheter kring arbetsförhållandet	53
8.5 Huvudmannaskap	54
8.6 Arbetsmiljölöagstiftningens inverkan på personlig assistans	55
8.7 Slutkommentar	55
Källförteckning	57